

L'Arena Futuroscope monte le son

Après une première saison prometteuse, l'Arena Futuroscope entend s'affirmer toujours plus sur le chemin des grandes tournées. La programmation 2023-2024, riche en musique et en humour, en témoigne largement. Et les événements sportifs ne sont pas en reste.

■ Claire Brugier

Stéphane Pottier parle de la première saison à l'Arena Futuroscope comme d'une « semi-grosse année d'exploitation ». La salle de spectacle ouverte en avril 2022 a accueilli « plus d'une vingtaine d'événements de mai à décembre, concerts et matchs, soit plus de 80 000 spectateurs qui ont payé leur entrée ». Son directeur général se dit donc « très heureux de ce lancement ». Mais pas question d'en rester là ! Le calendrier 2023-2024 compte déjà une cinquantaine de dates côté culture et plusieurs rendez-vous sportifs confirmés ou espérés. De retour en Pro B, le Poitiers Basket 86 y reviendra -pour probablement quatre matchs, dont un premier le 3 novembre- et Hexagone MMA a déjà réservé le 15 mars 2024. Par ailleurs, la venue de l'équipe de France féminine de basket est confirmée le 9 novembre face à la Lettonie pour un match de qualification à l'Euro 2025. Des discussions sont aussi en cours avec l'équipe de France de volley. Enfin, le 25 mai l'Arena ne se « contentera » pas de regarder passer la flamme olympique sur



Tête d'affiche d'une scène plus urbaine, Ninho sera à l'Arena le 3 mars 2024.

son parvis. Stéphane Pottier et son équipe entendent « prolonger ce moment de fête ». Affaire à suivre...

Plus de musique urbaine

En attendant, pas de quoi s'ennuyer avec la programmation d'Euterpe Promotion et AZ Prod. Les deux agences se partagent un calendrier où concerts et humour se disputent la jauge de plus de 6 100 places au maximum. La moyenne de 4 000 spectateurs observée la saison passée peut faire espérer près de 200 000 entrées pour la nouvelle.

Le premier artiste à se produire sur la scène de l'Arena sera M. Pokora vendredi, avant un retour le 23 mai. Il va ouvrir la voie à d'autres comme Pascal Obispo (22 novembre), Christophe Maé (30 novembre), Louis Bertignac (22 décembre), Grand Corps malade (8 mars), Slimane (4 février), Calogero (16 mars) ou encore Patrick Bruel (17 mai) et à une présence accrue d'une scène française plus urbaine avec des têtes d'affiche comme Soprano (23-24 novembre), Nej (15 février) ou Ninho (3 mars). Sans oublier les grands spectacles tels que *Les 10 Commande-*

ments (10 novembre) ou *Le Lac des cygnes* (10 mars). L'humour aussi sera largement représenté avec Maxime Gasteuil dès le 26 octobre, Véronique Dicaire (19 janvier), les Chevaliers du Fiel (2 février) ou Elodie Poux (17 février). La liste est évidemment non exhaustive. « L'an dernier, l'Arena a connu l'effet « nouvelle salle », avec un vrai engouement des spectateurs, note Flavien Pascutto, d'Euterpe Promotion. La salle est désormais entrée dans le routing des grosses tournées. »

Retrouvez le programme complet sur arena-futuroscope.com.



Vous recrutez ?

Réservez **avant le 15 décembre** votre annonce publicitaire dans notre Hors-Série spécial **Emploi & Formation professionnelle**

le7.info Le7hebdo le_7_info



« L'Esigelec est complémentaire »

VITE DIT

SOCIAL L'ADMR ouvre ses portes ce mardi

Le centre de formation de l'ADMR (Aide à domicile en milieu rural) ouvre son centre de formation au grand public ce mardi 3 octobre, de 14h à 19h. Au 8, boulevard Pierre-et-Marie-Curie, à Chasseneuil, les visiteurs pourront découvrir les différents parcours de formation avec quatre ateliers en immersion dans un appartement pédagogique : Bénéfices d'une bonne alimentation, hygiène corporelle, entretien et hygiène du logement et manipulation des équipements. Un espace job dating permettra à tous ceux et celles qui le souhaitent de déposer leur CV. A signaler qu'une technicienne de l'intervention sociale et familiale veillera sur les enfants qui accompagneront leurs parents.

Plus d'infos au 05 49 30 35 45 et à centredeformation@fede86.admr.org.

COURSE À PIED Marathon Poitiers-Futuroscope : inscriptions ouvertes



Les inscriptions à la 18^e édition du marathon Poitiers-Futuroscope sont officiellement ouvertes. Contrairement aux précédentes années, l'épreuve se déroulera le 14 avril -et non plus fin mai- pour attirer davantage de coureurs. Plusieurs épreuves seront proposées outre les 42,195km : un semi-marathon, un relais à 4 (challenge entreprises, étudiants...) et le traditionnel Tout Poitiers court la veille : 5, 10km et une course enfants. Sur le marathon, le tarif est fixé à 50€ par concurrent. Deux places sont offertes pour le Futuroscope. Le tracé sera dévoilé plus tard.

Plus d'infos et inscriptions sur marathon-poitiers-futuroscope.com.

L'Esigelec a accueilli ses premiers étudiants début septembre sur la Technopole du Futuroscope (Téléport 1). Loin des polémiques du printemps, la directrice du campus poitevin de l'école d'ingénieurs Fadoua Bouzbouz tend la main aux acteurs locaux de la formation.

■ Arnault Varanne

Vous avez investi l'Arobase 6 (Téléport 1) en mai 2023. Que s'est-il passé depuis ?

« Nous avons récupéré un plateau vide (750m²), que nous avons aménagé. Les travaux sur le plateau du deuxième étage ne commenceront qu'en janvier. Début 2024, nous deviendrons propriétaires d'environ 85% du bâtiment (4 500m²). Nous nous inscrivons ici dans la durée. »

Le campus de Poitiers de l'Esigelec a accueilli ses quinze premiers étudiants. Rappelez-nous à quelle discipline vous les formez ?

« Déjà, il faut savoir qu'ils viennent de partout, de la Vendée, du Centre-Val-de-Loire, de l'étranger avec des étudiants internationaux en provenance de nos classes préparatoires au Sénégal, au Cameroun et au Bénin. Nous formons en alternance des ingénieurs généralistes avec deux spécialités : le développement de logiciels, test et qualité ; intelligence artificielle et big data. »

Quel est le plan de montée en charge sur le campus de Poitiers ?

« En 2029-2030, nous souhaitons atteindre les 100 étudiants par promo, avec 300 étudiants sur le campus. Dès la rentrée prochaine, nous avons pour objectif de faire rentrer 30 étudiants en première année. En 2025, 60... Il faut savoir que sur les 36 mois de formation, ils passent entre 24 et 25 mois en entreprise. »

Des passerelles sont-elles déjà à l'œuvre avec le tissu économique local ?

« Aujourd'hui, dans la Vienne, le groupe Ingelliance va signer deux contrats, Sorégies et Haulogy nous prennent trois apprentis. D'autres étudiants seront à la SNCF, chez STMicroelectronics,



Fadoua Bouzbouz dirige le premier site externe de l'Esigelec, une école d'ingénieurs basée à Rouen.

SAP à Paris. Nous voulons renforcer la part des entreprises locales dès 2024. A Rouen, 85% des contrats d'apprentissage sont en Normandie. »

« A Rouen, nous sommes membres de la Comue. »

L'Esigelec a été accueillie fraîchement sur le territoire par certains interlocuteurs qui l'ont accusée d'entrer en concurrence avec les formations existantes...

« A Rouen, nous sommes membres de la Comue, qui réunit tous les établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche. Mon message aux acteurs locaux, c'est que nous avons envie de co-construire avec eux, voir comment on peut unir nos forces au service du territoire. Nous arrivons avec un diplôme d'ingénieur, mais nous sommes ouverts à d'autres

formes, comme des masters développés avec l'Insa de Rouen. Nos étudiants peuvent aller faire des masters de recherche à l'université... Je le répète, nous sommes complémentaires et pas en concurrence. »

Vous souhaitez mettre en place un accueil régulier de jeunes du territoire. De quoi

s'agit-il exactement ?

« Notre objectif est effectivement d'ouvrir nos portes à des collégiens, lycéens ou étudiants le mercredi. Le matin, ils passeront une demi-journée de cours avec nos étudiants et, l'après-midi, ils feront une activité associative autour de notre baby-foot connecté, de notre futur FabLab... »

Le chiffre

15

Soit le nombre d'étudiants qui forment la première promo du campus de l'Esigelec, à Poitiers.

La phrase

« Nous voulons renforcer la part des entreprises locales dès 2024. »

Fadoua Bouzbouz, directrice du campus poitevin de l'Esigelec.

Quand l'emploi s'adapte aux salariés

En matière d'inclusion, Deastance Services, entreprise de sous-traitance dans le secteur tertiaire basée à Chasse-neuil-du-Poitou, fait figure d'élève modèle. Pamela Bryant, sa directrice, œuvre à rendre toujours plus accessible l'emploi aux porteurs de handicap.

■ Eva Proust

Rien ne distingue de prime abord Deastance Services d'une entreprise classique. Elle est pourtant première du département dans l'inclusion des salariés. Installée depuis 2010 sur la Technopole du Futuroscope, elle propose de la sous-traitance en matière de missions administratives, de relation clientèle et de rédaction de contenus Web pour des clients comme France Télévisions, l'université de Poitiers, le Département, Thalès ou TotalEnergies.

En tant qu'entreprise inclusive, Deastance Services emploie une trentaine de salariés dont 55% au moins sont porteurs de handicap. Pamela Bryant, fondatrice et dirigeante, en a fait son fer de lance. Un engagement payant, puisqu'elle a été élue à la tête de l'Association nationale des entreprises adaptées en juin dernier.

L'enjeu de la reconversion

Pour faciliter cet objectif, l'entreprise a noué divers partenariats



Thibaut Guilluy (à gauche) en visite à Deastance Services, accompagné de la directrice Pamela Bryant (au centre).

avec les acteurs locaux du recrutement, tels que Pôle Emploi ou Cap emploi. « Nous avons signé une convention avec Pôle Emploi pour faciliter les démarches des demandeurs en situation de handicap qui vont vers nous », avance Pamela Bryant.

Afin d'accompagner ce retour à l'emploi qui peut être difficile, Deastance Services a recruté Nicolas, un chargé d'inclusion. « Mon rôle est d'expliquer les missions de l'entreprise, d'être l'intermédiaire entre la personne et ses collègues. La reconversion est un véritable enjeu pour ces demandeurs d'emploi qui sont très motivés. Mais souvent, on ignore la portée de leur handicap et on peut déceler une inaptitude au bout de quelques semaines ou mois. C'est pourquoi nous souhaiterions la création d'une notification pour

que, lorsque la personne quitte un poste, Pôle Emploi prévoit un accompagnement adapté à ses besoins. »

Un tremplin vers l'emploi

Dans son plan pour faciliter l'inclusion du handicap au travail, le gouvernement a mis au point le CDD tremplin. Ce contrat au sein d'une entreprise adaptée prépare un salarié à être embauché en CDI dans une autre entreprise, adaptée ou non.

A l'image de Jean-Michel, arrivé chez Deastance Services en 2019. Il a vu son CDD tremplin être renouvelé chez Armatix comme chargé de clientèle pour TotalEnergies. « Avant ça, j'ai été commerçant, j'ai travaillé en centre d'appels. Je suis arrivé ici grâce à Cap emploi et j'ai eu un bon accom-

panement », se réjouit-il, de retour chez Deastance Services en mars 2022, cette fois avec un CDI en poche.

Renforçant son offre inclusive, Deastance Services a créé en août 2022 l'École Atypique, en partenariat avec l'école d'informatique Epsi. « Il s'agit d'une formation adaptée en développement Web, avec un an de mise à niveau », précise Pamela Bryant. En visite à Poitiers la semaine dernière, le haut-commissaire à l'Emploi et à l'Engagement des entreprises Thibaut Guilluy a salué l'initiative, reconnaissant des écueils en matière d'inclusion au niveau national. « L'accès à la formation des personnes handicapées est très insuffisant. Il faut centrer les efforts sur la continuité des parcours, de la formation à l'emploi, en passant par le recrutement. »

COLLABORATION Dix ans main dans la main avec Armatix



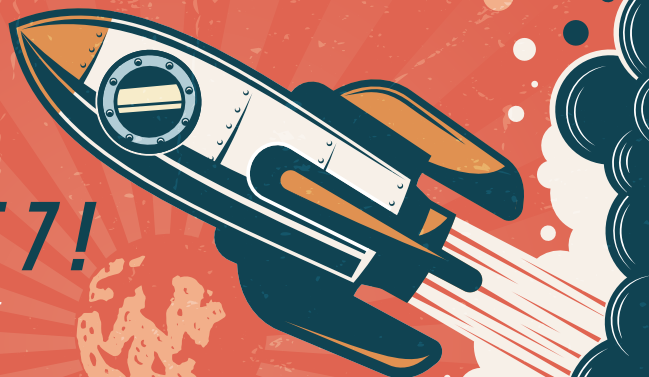
L'année 2023 marque le dixième anniversaire du partenariat de cotraitance entre Deastance Services et Armatix. Une première en 2013 sur le site de la Technopole du Futuroscope. Cette collaboration vise à permettre aux demandeurs d'emploi handicapés d'accéder à un poste de façon progressive et sécurisée à l'issue d'une expérience en entreprise adaptée, en facilitant les transferts administratifs d'une structure à l'autre. Groupe spécialisé dans l'externalisation de la relation client, Armatix fait état d'une volonté d'atteindre « le même niveau de performance qu'une entreprise dite normale » grâce au partage de son expertise et de ses bonnes pratiques en matière d'inclusion. L'entreprise s'engage à recruter des salariés de manière pérenne à l'issue de leur CDD tremplin à Deastance Services.

BOOSTEZ

VOTRE NOTORIÉTÉ AVEC LE 7 !

RÉSERVEZ DÈS MAINTENANT VOTRE ENCART PUBLICITAIRE
DANS LE PROCHAIN NUMÉRO

regie@le7.info - 05 49 49 83 98



Bras de fer chez B. Braun

Le groupe B. Braun organise vendredi une journée dédiée aux négociations annuelles obligatoires. Après un premier débrayage la semaine dernière, les syndicats de l'entreprise chasseneuilaise n'excluent pas un nouveau piquet de grève.

■ Chris Ferreira

Deux jours de grève, 80 salariés dans la rue sur les 153 de l'usine de Chasseneuil... Le ton monte chez B. Braun sur fond de négociations annuelles obligatoires (NAO) liées au pouvoir d'achat. Le deuxième round entre la direction du groupe allemand et l'intersyndicale CFDT-Force Ouvrière se déroulera vendredi. Et en fonction des résultats, les deux centrales n'excluent pas un nouveau débrayage. « Pour « augmenter » notre salaire mensuel, le groupe a simplement réparti le 13^e mois en

doze mensualités », déplorent Fabrice Dupuis et Christophe Gaborit. Le deux délégués syndicaux (CFDT et Force ouvrière) constatent aussi une suppression du Cesu (Chèque emploi service universel) de 100€. L'abandonnement du Perco, dispositif permettant aux salariés de se constituer une épargne, aurait également été supprimé. Pour exprimer son mécontentement, l'intersyndicale a fait grève mardi et mercredi derniers. « Nous demandons une augmentation générale de nos salaires à hauteur de l'inflation. » Syndicats et manifestants revendiquent aussi l'instauration d'une prime de partage de la valeur. « On veut voir Saint-Cloud (le siège) revenir avec des propositions favorables sur la table », martèle Christophe Gaborit. Si ce n'est pas le cas, d'autres actions pourraient être conduites dès vendredi.

« On entend leur détresse »

Ce mouvement ne surprend pas Sylvie Plumet. « Nous enten-



DR Christophe Gaborit

La grève pourrait se poursuivre sur le site de Chasseneuil-du-Poitou.

dans la détresse liée au pouvoir d'achat. Mais nous souhaiterions que le climat redevienne normal. » L'occasion pour la directrice générale du site de rappeler les résultats des négociations annuelles obligatoires de 2023. « En janvier dernier, les salariés de la catégorie professionnelle « ouvriers » ont

bénéficié d'une augmentation salariale de 3,9% à 4,6% selon leur classification. D'autres avantages existent tels que la prime d'ancienneté, les jours de congés supplémentaires ou des tickets restaurants à 9€.

Elle précise aussi que le groupe a subi une pénurie de matières premières. Cela a provoqué

une fermeture du site pendant quelques jours. « Et malgré la situation économique délicate depuis 2020, un accord a toujours été trouvé ces (huit) dernières années entre la direction et les organisations syndicales à l'issue des NAO. Nous allons donc tout faire pour éviter les grèves systématiques. »

CHAMPIONNAT DE FRANCE HISTORIQUE DES CIRCUITS

FFSAI

**HISTORIC
TOUR**

L'ESSENCE MÊME DE LA COURSE

2^e SAISON
23

VAL DE VIENNE
20.21.22 OCTOBRE

LA FINALE



BILLETTERIE

HVM
Racing



www.hvmracing.fr

Le P300 vise désormais l'Europe



Le P300 de l'Ensm a décollé après quatre ans d'une aventure à rebondissements.

Officiellement inauguré le 14 octobre à l'aérodrome de Châtelleraut, l'avion-école de l'Ensm réalisera un tour d'Europe des écoles aéronautiques au printemps 2024. L'aboutissement d'un projet collaboratif remarquable mais semé d'embûches.

■ Arnault Varanne

Depuis sa certification en mars 2023, le Pioneer 300 Kite a effectué 100 heures de vol, dont un quart pour des tests de vérification et d'endurance. Au-delà, le biplace a été aperçu à Ouessant ou encore en Alsace, « là où Thibaut (Buchy) habite », précise Pierre Aoun. Les deux compères, aujourd'hui en 3^e année d'études d'ingénieur à l'Isae-Ensm, sont parmi ceux qui se sont les plus impliqués dans l'aboutissement de ce projet au très long cours : quatre ans des premières intentions au décollage, une éternité... traversée par la crise sanitaire, faut-il le préciser. Ils ont même réalisé une année de césure pour accélérer la construction du P300. « Quand je suis arrivé en septembre 2020, les 3^e année sont partis quelques mois plus tard. Là, ça été moins facile », ajoute le membre de l'Ensmair. Si quelque 200 étudiants se sont mobilisés à un moment où un autre, les plus actifs se comptent sur les doigts

d'une main.

Formateur

Mais ne dit-on pas que le trajet fait partie intégrante du voyage ? « Franchement, nous avons appris beaucoup de choses grâce au P300, de la production à la conception, en passant par la maintenance. D'un point de vue humain, c'est très enrichissant aussi. Grâce aux membres de l'aéroclub de Châtelleraut (Les Ailes châtelleraudaises, ndlr), nous avons pu aller jusqu'au bout. Les échanges ont été essentiels. » Les généreux donateurs (de temps) se reconnaîtront et seront d'ailleurs au premier rang lors de l'inauguration à l'aérodrome, le 14 octobre, à l'heure où le P300 se posera sur le tarmac au son des instruments de la Fansmare, la date sonne à la fois comme

un point d'arrivée et de départ. Cat Pierre Aoun et Thibault Buchy ont prévu de réaliser un tour d'Europe des écoles aéronautiques, douze au total. Nom de code : Build2Fly. Ce sera d'avril à juin 2024 et leur objectif consiste à associer leurs homologues européens en envoyant les données de vol du P300. C'est là que leur choix initial d'installer un tableau de bord électronique prend tout son sens (100 000€ de budget au total).

L'aéronautique de demain

« Notre but est d'aller à la rencontre des étudiants en Europe pour échanger avec eux au sujet de l'aéronautique de demain, prolonge Pierre Aoun. Nous allons organiser des conférences et tables rondes afin de parler du P300,

de notre école d'ingénieurs, de son enseignement qui couvre des domaines scientifiques étendus tels que la mécanique des fluides et des structures, l'aérodynamique, l'énergie, la thermique et la propulsion, les matériaux, l'informatique industrielle... » Les deux étudiants ont bien conscience d'être à la veille de bouleversements majeurs dans l'aéronautique, le spatial ou l'énergie. Ils ne savent d'ailleurs pas encore dans quel domaine précis ils démarreront leur carrière. Une chose est sûre, la construction du P300 aura une place de choix sur leur CV.

Plus d'infos à build2fly@ensma.fr. Une cagnotte est en ligne pour les aider à réaliser le tour d'Europe des écoles aéronautiques sur le site helloasso.com.



Mars 2022. Aidés de bénévoles, les étudiants s'affairent au montage du moteur, un lointain souvenir désormais. Le Technopolitain s'est fait l'écho du projet pendant quatre ans.

VITE DIT

ÉVÈNEMENT Une journée du bien-veillir



Le CCAS organise jeudi la journée du bien-veillir à l'Agora de Jaunay-Marigny, dans le cadre du Mois du mieux vivre organisé en octobre par l'association Le Centre. De 10h à 18h, l'évènement rassemblera une trentaine d'exposants (services à domicile, accessibilité numérique, santé et bien-être) et proposera plusieurs ateliers en accès libre et gratuit. Dans la catégorie « mieux vaut prévenir que guérir », plusieurs temps forts seront proposés autour des douleurs dorsales et des lombalgies à 10h30 et 16h, sur la prévention des chutes à 11h45 et 17h, et sur la cause des douleurs cervicales à 14h. Toute la journée, des ateliers numériques animés par France Services permettront de s'initier aux plateformes en ligne comme impots.gouv.fr, ameli.fr (site de l'Assurance Maladie) ou servicepublic.fr. Ils auront lieu à 11h, 14h45, 15h45 et 16h45.

ANIMATION Un afterwork à ZerO-Gravity le 12 octobre



Le Technopolitain et le Département organisent « Bonsoir Technopolitain », jeudi 12 octobre à partir de 18h30, dans les locaux de ZerOGravity, à Chasseneuil. Ce nouvel afterwork de la Technopole permettra de découvrir des démonstrations de vol en soufflerie. Des créneaux seront ouverts pour ceux qui souhaiteraient voler. Plus d'informations et inscriptions sur <https://forms.office.com/e/FiMqVLZ43>.